



حقوقك كعامل في فنلندا:

- تتمتع بنفس حقوق العامل الفنلندي
- يتم الدفع لك وفقاً لاتفاق العمل الجماعي للنقابة التي تتبع لها
- تحصل على تعويض عن أي عمل إضافي تقوم به
- يحق لك الحصول على إجازة مرضية
- تحصل على مقدمة توجيهية حول عمالك الجديد
- يمكنك الانضمام لعضوية أحد الاتحادات العمالية والتي بدورها تقدم النصح بشأن المزايا والحقوق في مكان العمل
- يمكنك الإبلاغ عن المشاكل التي تواجهها في عمالك إلى صاحب العمل أو إلى سلطة السلامة والصحة المهنية.



تأكد من عدم انتهاك حقوقك بأي طريقة من الطرق المذكورة أدناه:

- أنت تعمل دون عقد عمل
- أنت لا تحصل على الراتب المنصوص عليه في العقد
- أنت لا تدفع الضرائب
- أنت تتعرض للتمييز في مكان العمل بسبب لون بشرتك أو دينك على سبيل المثال.
- بيئة العمل غير آمنة وتشكل خطورة على صحتك.
- عليك أن تدفع لشخص ما للحصول على الوظيفة أو أنك مجبر على القيام بعمل لا تريده.

اتفاق جماعي = عقد بين نقابات العمال ورابطة أرباب العمل ينظم شروط وأحكام العاملين في مكان العمل ، مثل ساعات العمل والراتب.

السلامة المهنية وإدارة الصحة = السلطة التي تهدف إلى الحد من المخاطر على الصحة الجسدية أو العقلية للعمال في مكان العمل.

التمييز في العمل = من غير القانوني التمييز في مكان العمل على أساس الأصل القومي أو لون البشرة أو العمر أو الدين أو غيره حيث يُعتبر جريمة في نظر القانون.

اتحاد العمال = تنظيم العمال الذي يسعى للدفاع و تحسين ظروف عمل الموظفين. عضوية الاتحاد طوعية. هناك العديد من النقابات في فنلندا.

الاتجار بالبشر = في سياق استغلال العمل ، قد يتم تضليل الموظف أو الضغط عليه للعمل دون عقد أو مقابل راتب منخفض للغاية أو من خلال الإكراه على العمل لساعات طويلة أو الإكراه على العمل مقابل سداد دين عليه. تهديد الموظف أو أسرته بالعنف قد يشكل أحد أشكال الاتجار بالبشر. إن الاتجار بالبشر جريمة و انتهاك جسيم لحقوق الإنسان.

معلومات الاتصال:



مكتب الضريبة vero.fi وخدمات البطاقة الضريبية
029497000

دائرة الهجرة الفنلندية migri.fi 0295419600 الإثنين-الجمعة
16-9

رقم هاتف المنظمة المركزية للنقابات المهنية الفنلندية
للمهاجرين ساك SAK 0800414004

رقم هاتف إدارة الصحة والسلامة المهنية على الصعيد الوطني
0295016620

خط مساعدة ضحايا الاتجار بالبشر 0295463177



ARABIC



هل تبحث عن عمل؟

الخطوات الأولى في الحياة العملية لطالب اللجوء في فنلندا

نصائح للعمل في فنلندا:

- كن في الوقت المحدد للعمل
- احترم أوقات العمل المتفق عليها وأيام العطلة
- اتبع القوانين
- لا تتردد في طلب المشورة
- كن نشيط ومستقل
- ابذل قصارى جهدك في العمل
- في حال المرض قم بتبليغ صاحب العمل في أسرع وقت ممكن
- اعتني بنفسك وصحتك
- كن متفتح وصبور - فقد يستغرق التكيف مع بيئة العمل الفنلندية بعض الوقت

التحضير للعمل

- يمكنك أن تبدأ العمل بعد ثلاثة (3) أشهر من التقدم بطلب لجوء إذا كان لديك جواز سفر ساري المفعول في ذلك الوقت. يمكنك البدء في العمل بعد ستة (6) أشهر من التقدم بطلب للجوء إذا لم يكن لديك جواز سفر ساري المفعول.
- من المفيد تعلم اللغة الفنلندية أو السويدية حيث أنها تسهل عليك عملية العثور على وظيفة.
- التعليم مهم حيث تتطلب العديد من الوظائف في فنلندا التدريب الرسمي.
- غالباً ما يطلب صاحب العمل الاطلاع على شهادات وظيفتك السابقة وتعليمك. وفي بعض الأحيان يكون من الضروري تقديم ترجمة معتمدة لشهادتك باللغة الفنلندية.
- إذا كان لديك شهادة تعليمية وترغب في الحصول على معلومات حول كيفية معادلة أو الاعتراف بالمؤهلات ، فعليك عندها أن تتصل بالوكالة الوطنية الفنلندية للتعليم **oph.fi** أو فالفيرا **valvira.fi**
- قد تحتاج إلى عمل دورات تكميلية - على سبيل المثال اجازة مرور النظافة (كرت النظافة) لأعمال المطعم ، المقاهي والمطابخ أو بطاقة السلامة المهنية لأعمال البناء. تحقق من إمكانيات عمل الدورة في المنطقة التي تعيش فيها!
- سوف يساعدك التثقيف المدني على النجاح في سوق العمل. يتوفر كتاب التثقيف المدني مجاناً على سبيل المثال باللغة الإنجليزية والعربية والداري والصومالية في الرابط التالي **yhteiskuntaorientaatio.fi**

التقدم بطلب للحصول على عمل

- فكر في نوع العمل الذي يمكن أن تبحث عنه:
- هل لديك مهنة؟
 - ما هي الوظائف التي قمت بها؟
 - ماذا درست؟
 - ما اللغات التي تتحدثها؟
 - ما نوع العمل الذي يثير اهتمامك؟
 - هل لديك أي موهبة معينة؟
 - استكشف نوع العمل المتاح في منطقتك وقم بالتواصل مع أرباب العمل. كن منفتحاً لأنواع مختلفة من فرص العمل.
 - اكتب طلب وظيفة وسيرة ذاتية.
 - معظم إعلانات الوظائف موجودة على الإنترنت. يمكنك تعبئة الطلبات عبر الإنترنت على مواقع البحث عن وظيفة أو إرسال طلب إلى صاحب العمل عن طريق البريد الإلكتروني.
 - قد تحصل على دعوة لإجراء مقابلة عمل إذا كنت مرشحاً مناسباً للوظيفة. عليك أن تحضر نفسك للمقابلة وأن تستعد للإجابة على العديد من الاسئلة مثل أسباب كونك الشخص المناسب لهذا المنصب.



البدء في عمل جديد

- من واجب صاحب العمل التحقق من حق الموظفين في العمل في فنلندا. يجوز لكل من صاحب عمل أو الموظف طلب شهادة الحق في العمل من مصلحة الهجرة الفنلندية. سيتم تقديم الطلب من خلال تعبئة نموذج ويكلف ٥٠ يورو. قم بإرفاق إيصال الدفع مع النموذج. مزيد من المعلومات حول نموذج الطلب حول الحق في العمل:
- migri.fi/todistuspyynnnot
- قم بتوقيع عقد مكتوب مع صاحب العمل. تأكد من أنك تفهم محتوى العقد قبل التوقيع عليه. يجب أن يتضمن العقد الراتب وساعات العمل وفترة التوظيف والمهام الوظيفية. يجب ألا يحتوي العقد على أي معلومات خاطئة.
- أنت بحاجة إلى حساب مصرفي لكي تستلم راتبك. قم بإعطاء رقم حسابك المصرفي إلى مسؤول الرواتب في مكان عملك. إذا لم تتمكن من فتح حساب بنكي ، اسأل مركز الاستقبال الخاص بك إذا كان بإمكانك الحصول على بطاقة **PFS** لتلقي راتبك.
- البطاقة الضريبية ورقة في غاية الأهمية! احصل على بطاقة ضريبية من مكتب الضرائب . خذ معك البطاقة الشخصية التي حصلت عليها من مركز الاستقبال . بعض مكاتب الضرائب تعطي أرقام الضمان الاجتماعي الفنلندية. أبلغ مكتب الضرائب برقم حسابك المصرفي لتلقي أي عائدات ضريبية.
- أبلغ موظفي مركز الاستقبال على الفور بحصولك على العمل. سيؤثر راتب العمل على المبلغ الذي تحصل عليه من مركز الاستقبال.